

COMUNE DI COSTA D ROVIGO

PROVINCIA DI ROVIGO

Parere del Revisore Unico
Piano triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2022-2023-2024.

VERBALE N. 22

L'anno 2022 il giorno 25 del mese di Ottobre, Il Revisore Unico del Comune di Costa di Rovigo al fine di rendere concreta la collaborazione, nella sua funzione di controllo e di indirizzo, così come prescritto dall'art. 239, comma 1, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTA

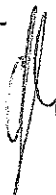
la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 140 del 18/10/22, ad oggetto: VARIAZIONI DI BILANCIO E MODIFICA ALLA SEZIONE III DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) "ORGANIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO", SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ;

VERIFICATO

- che il Comune di Costa di Rovigo a decorrere dal 1° gennaio 2019 è soggetto all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006, che stabilisce, fra l'altro, che ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale che si calcola, ex art. 1, comma 557 quater, della citata Legge n. 296, con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;
- che trovano applicazione il D.L. 34/2019 (cd. Decreto Crescita) ed il DPCM del 17.03.2020 recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" attuativo dell'art. 33 del Decreto Crescita, nonché la circolare del Ministero della Pubblica Amministrazione, delle Finanze e dell'Interno ULM_FP_-0000974-A-08/06/2020 'Circolare sul decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione attuativo dell'art. 33. Comma 2, del Decreto legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, precisa che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione";
- il Comune di Costa di Rovigo a decorrere dal 1° gennaio 2019 è soggetto al rispetto dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e s.m.i che prevede il contenimento della spesa complessiva per assunzioni flessibili entro il limite della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 (Sezione Autonomie - Delibera n. 2/2015);

CONSIDERATO

- Visto il d.lgs. 18 agosto 2000 n.267;
- Visto il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche;
- Visto lo Statuto del Comune;
- Visto il vigente Regolamento comunale sull'organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 62/2019;



- Visto e richiamato l' art. 1, comma 557, 557 bis, 557 ter e quater della legge 296/2006;

DATO ATTO

Che il fabbisogni del personale del Comune di Costa di Rovigo è rappresentato secondo il seguente schema

- n. 04 posti di categoria D con attribuzione di P.O.
 - n. 04 posti di categoria C, di cui n. 01 posto di vigile urbano vacante, n. 02 posti Istruttore Amministrativo, vacanti dal 01.11.2022;
 - n. 04 posti di categoria B, di cui n. 01 posto di operario-necroforo vacante dal 19.09.22;
- tutti posti a tempo pieno ad eccezione di un posto di operaio al 66,67% (orario temporaneamente ampliato, fino al 31.12.22 all' 88,89%)
- n. 01 posto di Segretario Comunale, full time, fascia C.

VISTO

- che, ai sensi del comma 8 dell'art. 19 della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ove si prevede che siano gli organi di revisione contabile degli Enti locali ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa di cui all'art. 39 della Legge n. 449 del 27/12/1997 e successive modificazioni;
- Vista La deliberazione consiliare n. 67 in data 22.12.2021 di approvazione del Documento Unico di Programmazione Semplificata 2022/2024;
- Vista La deliberazione consiliare n. 68 in data 22.12.2021 di approvazione del bilancio di previsione 2022/2024;
- Visto il regolamento di contabilità interna;
- visto l'art. 175 del D.Lgs. 267/2000 in materia di variazioni del bilancio di previsione;
- ritenuta la propria competenza ad esprimere parere in merito all' atto di cui sopra ai sensi dell'art. 239 del TU 267/2000;
- esaminati i prospetti contabili allegati alla proposta e rilevato che con Le variazioni viene mantenuto il rispetto degli equilibri di bilancio;
- accertato che tale variazione non pregiudica gli obiettivi di finanza pubblica e consente di rispettare il pareggio di bilancio e gli equilibri di parte corrente e di parte capitale,
- che tali variazioni si riferiscono unicamente alla spesa di personale necessaria per l'assunzione di un Segretario Comunale di fascia C full time, a decorrere dal mese di novembre 2022 (spesa preventivata annua € 58.000,00) e che a tale spesa di fa fronte per il 2022 con le economie già verificatesi nei vari interventi di spesa di personale (assunzione Istruttore direttivo area Amministrativa dal 01.07.22, assunzione Istruttore direttivo area tecnica dal 16.06.22) mentre per gli anni successivi la spesa sarà finanziata con le economie derivanti dalla mancata sostituzione di un Istruttore Amministrativo – addetto ai tributi, personale e protocollo, per € 30.000,00, dalle somme già stanziati in bilancio per la convenzione di segreteria per € 22.000,00 e per € 6.000,00 con la riduzione dello stanziamento di spesa relativo all'attivazione del servizio di terapia iniettiva.

ACQUISITO

il parere espresso dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria e Rapporti Istituzionali, il quale pur avendo espresso parere favorevole evidenzia alcune criticità che si potrebbero manifestare negli esercizi 2023 e 2024.

RACCOMANDA

di valutare con estrema attenzione quanto evidenziato dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria nel proprio parere e di monitorare costantemente l'andamento delle entrate e delle uscite richiamate nello stesso parere.



Tutto quanto sopra esposto, ai sensi del comma 8 dell'articolo 19 della Legge 28 dicembre 2001 n. 448

ESPRIME

parere favorevole all'approvazione delle VARIAZIONI DI BILANCIO E MODIFICA ALLA SEZIONE III DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) "ORGANIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO" , SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE" , così come formulata e trasmessami, invitando l'Amministrazione ad una costante verifica dei flussi di entrata e di spesa al fine di mantenere inalterati gli equilibri di bilancio.

ACCERTA

Che la deliberazione rispetta il principio del contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente.

Il Revisore Unico
Dott. Agostino Mechini

