

COMUNE DI COSTA DI ROVIGO

Provincia di Rovigo

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER AREE (FEBBRAIO 2010)

AREA	PERSONALE ASSEGNATO	% ASSENZA	% PRESENZA
AMMINISTRATIVA	4	4,17 %	95,83%
DEMOGRAFICA	3	1,38 %	98,62%
TECNICA	5	5,00 %	95,00%
CONTABILE	1	0%	100,00%

- ❖ **NOTE:** le percentuali di **assenza** sono calcolate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi fatti registrare dal personale di ciascuna area al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.
- ❖ le percentuali di **presenza** sono calcolate rapportando il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale di ciascuna area al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.
- ❖ Vengono calcolate come assenze tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi, ad esempio ferie, malattia, permessi, aspettative ecc....
- ❖ Si fa presente che l'orario di lavoro è pari a 36 ore settimanali e si articola su 6 giorni settimanali (dal lunedì al sabato) per n. 12 dipendenti; n. 1 unità dell'area tecnica – settore esterno manutentivo – ha un contratto part time 66% orizzontale articolato su sei giorni lavorativi.
- ❖ I giorni lavorativi del mese di febbraio 2010 sono 24.

COMUNE DI COSTA DI ROVIGO

Provincia di Rovigo

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER AREE (MARZO 2010)

AREA	PERSONALE ASSEGNATO	% ASSENZA	% PRESENZA
AMMINISTRATIVA	4	1,85 %	98,15%
DEMOGRAFICA	3	3,70 %	96,30%
TECNICA	5	8,89 %	91,11%
CONTABILE	1	3,70 %	96,30%

- ❖ **NOTE:** le percentuali di **assenza** sono calcolate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi fatti registrare dal personale di ciascuna area al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.
- ❖ le percentuali di **presenza** sono calcolate rapportando il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale di ciascuna area al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.
- ❖ Vengono calcolate come assenze tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi, ad esempio ferie, malattia, permessi, aspettative ecc....
- ❖ Si fa presente che l'orario di lavoro è pari a 36 ore settimanali e si articola su 6 giorni settimanali (dal lunedì al sabato) per n. 12 dipendenti; n. 1 unità dell'area tecnica – settore esterno manutentivo – ha un contratto part time 66% orizzontale articolato su sei giorni lavorativi.
- ❖ I giorni lavorativi del mese di marzo 2010 sono 27.