

COMUNE DI COSTA DI ROVIGO

Provincia di Rovigo

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER AREE (APRILE 2010)

AREA	PERSONALE ASSEGNATO	% ASSENZA	% PRESENZA
AMMINISTRATIVA	4	9,00%	91,00%
DEMOGRAFICA	3	1,33%	98,67%
TECNICA	5	16,00%	84,00%
CONTABILE	1	8,00%	92,00%

- ❖ **NOTE:** le percentuali di **assenza** sono calcolate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi fatti registrare dal personale di ciascuna area al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.
- ❖ le percentuali di **presenza** sono calcolate rapportando il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale di ciascuna area al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.
- ❖ Vengono calcolate come assenze tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi, ad esempio ferie, malattia, permessi, aspettative ecc....
- ❖ Si fa presente che l'orario di lavoro è pari a 36 ore settimanali e si articola su 6 giorni settimanali (dal lunedì al sabato) per n. 12 dipendenti; n. 1 unità dell'area tecnica – settore esterno manutentivo – ha un contratto part time 66% orizzontale articolato su sei giorni lavorativi.
- ❖ I giorni lavorativi del mese di aprile 2010 sono 25.

COMUNE DI COSTA DI ROVIGO

Provincia di Rovigo

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER AREE (MAGGIO 2010)

AREA	PERSONALE ASSEGNATO	% ASSENZA	% PRESENZA
AMMINISTRATIVA	4	7,00%	93,00%
DEMOGRAFICA	3	9,33%	90,67%
TECNICA	5	39,20%	60,80%
CONTABILE	1	24,00%	76,00%

- ❖ **NOTE:** le percentuali di **assenza** sono calcolate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi fatti registrare dal personale di ciascuna area al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.
- ❖ le percentuali di **presenza** sono calcolate rapportando il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale di ciascuna area al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.
- ❖ Vengono calcolate come assenze tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi, ad esempio ferie, malattia, permessi, aspettative ecc....
- ❖ Si fa presente che l'orario di lavoro è pari a 36 ore settimanali e si articola su 6 giorni settimanali (dal lunedì al sabato) per n. 12 dipendenti; n. 1 unità dell'area tecnica – settore esterno manutentivo – ha un contratto part time 66% orizzontale articolato su sei giorni lavorativi.
- ❖ I giorni lavorativi del mese di maggio 2010 sono 25.

