

COMUNE DI COSTA DI ROVIGO

Provincia di Rovigo

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER AREE (GIUGNO 2009)

AREA	PERSONALE ASSEGNATO	% ASSENZA	% PRESENZA
AMMINISTRATIVA	4	5,21%	94,71%
DEMOGRAFICA	3	0	100%
TECNICA	5	9,17%	90,83%
CONTABILE	1	54,17%	45,83%

- ❖ **NOTE:** le percentuali di **assenza** sono calcolate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi fatti registrare dal personale di ciascuna area al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.
- ❖ le percentuali di **presenza** sono calcolate rapportando il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale di ciascuna area al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.
- ❖ Vengono calcolate come assenze tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi, ad esempio ferie, malattia, permessi, aspettative ecc....
- ❖ Si fa presente che l'orario di lavoro è pari a 36 ore settimanali e si articola su 6 giorni settimanali (dal lunedì al sabato) per n. 12 dipendenti; n. 1 unità dell'area tecnica – settore esterno manutentivo – ha un contratto part time 66% orizzontale articolato su sei giorni lavorativi .
- ❖ I giorni lavorativi del mese di giugno 2009 sono 24.

COMUNE DI COSTA DI ROVIGO

Provincia di Rovigo

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER AREE (LUGLIO 2009)

AREA	PERSONALE ASSEGNATO	% ASSENZA	% PRESENZA
AMMINISTRATIVA	4	46,30%	53,70%
DEMOGRAFICA	3	43,21%	56,79%
TECNICA	5	18,52%	81,48%
CONTABILE	1	0	100%

- ❖ **NOTE:** le percentuali di **assenza** sono calcolate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi fatti registrare dal personale di ciascuna area al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.
- ❖ le percentuali di **presenza** sono calcolate rapportando il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale di ciascuna area al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.
- ❖ Vengono calcolate come assenze tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi, ad esempio ferie, malattia, permessi, aspettative ecc....
- ❖ Si fa presente che l'orario di lavoro è pari a 36 ore settimanali e si articola su 6 giorni settimanali (dal lunedì al sabato) per n. 12 dipendenti; n. 1 unità dell'area tecnica – settore esterno manutentivo – ha un contratto part time 66% orizzontale articolato su sei giorni lavorativi .
- ❖ I giorni lavorativi del mese di luglio 2009 sono 27.

COMUNE DI COSTA DI ROVIGO

Provincia di Rovigo

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER AREE (AGOSTO 2009)

AREA	PERSONALE ASSEGNATO	% ASSENZA	% PRESENZA
AMMINISTRATIVA	4	41,00%	59,00%
DEMOGRAFICA	3	46,67%	53,33%
TECNICA	5	16%	84%
CONTABILE	1	32%	68%

- ❖ **NOTE:** le percentuali di **assenza** sono calcolate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi fatti registrare dal personale di ciascuna area al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.
- ❖ le percentuali di **presenza** sono calcolate rapportando il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale di ciascuna area al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.
- ❖ Vengono calcolate come assenze tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi, ad esempio ferie, malattia, permessi, aspettative ecc....
- ❖ Si fa presente che l'orario di lavoro è pari a 36 ore settimanali e si articola su 6 giorni settimanali (dal lunedì al sabato) per n. 12 dipendenti; n. 1 unità dell'area tecnica – settore esterno manutentivo – ha un contratto part time 66% orizzontale articolato su sei giorni lavorativi .
- ❖ I giorni lavorativi del mese di agosto 2009 sono 25.

COMUNE DI COSTA DI ROVIGO

Provincia di Rovigo

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER AREE (SETTEMBRE 2009)

AREA	PERSONALE ASSEGNATO	% ASSENZA	% PRESENZA
AMMINISTRATIVA	4	4,81%	95,19%
DEMOGRAFICA	3	14,10%	85,90%
TECNICA	5	16,92%	83,08%
CONTABILE	1	0	100%

- ❖ **NOTE:** le percentuali di **assenza** sono calcolate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi fatti registrare dal personale di ciascuna area al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.
- ❖ le percentuali di **presenza** sono calcolate rapportando il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale di ciascuna area al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.
- ❖ Vengono calcolate come assenze tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi, ad esempio ferie, malattia, permessi, aspettative ecc....
- ❖ Si fa presente che l'orario di lavoro è pari a 36 ore settimanali e si articola su 6 giorni settimanali (dal lunedì al sabato) per n. 12 dipendenti; n. 1 unità dell'area tecnica – settore esterno manutentivo – ha un contratto part time 66% orizzontale articolato su sei giorni lavorativi .
- ❖ I giorni lavorativi del mese di settembre 2009 sono 26.

COMUNE DI COSTA DI ROVIGO

Provincia di Rovigo

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER AREE (OTTOBRE 2009)

AREA	PERSONALE ASSEGNATO	% ASSENZA	% PRESENZA
AMMINISTRATIVA	4	3,70%	96,30%
DEMOGRAFICA	3	1,23%	98,77%
TECNICA	5	11,85%	88,15%
CONTABILE	1	7,41%	92,59%

- ❖ **NOTE:** le percentuali di **assenza** sono calcolate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi fatti registrare dal personale di ciascuna area al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.
- ❖ le percentuali di **presenza** sono calcolate rapportando il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale di ciascuna area al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.
- ❖ Vengono calcolate come assenze tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi, ad esempio ferie, malattia, permessi, aspettative ecc....
- ❖ Si fa presente che l'orario di lavoro è pari a 36 ore settimanali e si articola su 6 giorni settimanali (dal lunedì al sabato) per n. 12 dipendenti; n. 1 unità dell'area tecnica – settore esterno manutentivo – ha un contratto part time 66% orizzontale articolato su sei giorni lavorativi .
- ❖ I giorni lavorativi del mese di ottobre 2009 sono 27.

COMUNE DI COSTA DI ROVIGO

Provincia di Rovigo

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER AREE (NOVEMBRE 2009)

AREA	PERSONALE ASSEGNATO	% ASSENZA	% PRESENZA
AMMINISTRATIVA	4	2%	98%
DEMOGRAFICA	3	6,67%	93,33%
TECNICA	5	9,60%	90,40%
CONTABILE	1	4%	96%

- ❖ **NOTE:** le percentuali di **assenza** sono calcolate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi fatti registrare dal personale di ciascuna area al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.
- ❖ le percentuali di **presenza** sono calcolate rapportando il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale di ciascuna area al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.
- ❖ Vengono calcolate come assenze tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi, ad esempio ferie, malattia, permessi, aspettative ecc....
- ❖ Si fa presente che l'orario di lavoro è pari a 36 ore settimanali e si articola su 6 giorni settimanali (dal lunedì al sabato) per n. 12 dipendenti; n. 1 unità dell'area tecnica – settore esterno manutentivo – ha un contratto part time 66% orizzontale articolato su sei giorni lavorativi.
- ❖ I giorni lavorativi del mese di novembre 2009 sono 25.

COMUNE DI COSTA DI ROVIGO

Provincia di Rovigo

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER AREE (DICEMBRE 2009)

AREA	PERSONALE ASSEGNATO	% ASSENZA	% PRESENZA
AMMINISTRATIVA	4	15,62%	84,38%
DEMOGRAFICA	3	13,89%	86,11%
TECNICA	5	31,67%	68,33%
CONTABILE	1	4,17%	95,83%

- ❖ **NOTE:** le percentuali di **assenza** sono calcolate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi fatti registrare dal personale di ciascuna area al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.
- ❖ le percentuali di **presenza** sono calcolate rapportando il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale di ciascuna area al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.
- ❖ Vengono calcolate come assenze tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi, ad esempio ferie, malattia, permessi, aspettative ecc....
- ❖ Si fa presente che l'orario di lavoro è pari a 36 ore settimanali e si articola su 6 giorni settimanali (dal lunedì al sabato) per n. 12 dipendenti; n. 1 unità dell'area tecnica – settore esterno manutentivo – ha un contratto part time 66% orizzontale articolato su sei giorni lavorativi.
- ❖ I giorni lavorativi del mese di dicembre 2009 sono 24.

COMUNE DI COSTA DI ROVIGO

Provincia di Rovigo

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER AREE (GENNAIO 2010)

AREA	PERSONALE ASSEGNATO	% ASSENZA	% PRESENZA
AMMINISTRATIVA	4	11,46%	88,54%
DEMOGRAFICA	3	11,11%	88,89%
TECNICA	5	17,50%	82,50%
CONTABILE	1	25%	75%

- ❖ **NOTE:** le percentuali di **assenza** sono calcolate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi fatti registrare dal personale di ciascuna area al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.
- ❖ le percentuali di **presenza** sono calcolate rapportando il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale di ciascuna area al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.
- ❖ Vengono calcolate come assenze tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi, ad esempio ferie, malattia, permessi, aspettative ecc....
- ❖ Si fa presente che l'orario di lavoro è pari a 36 ore settimanali e si articola su 6 giorni settimanali (dal lunedì al sabato) per n. 12 dipendenti; n. 1 unità dell'area tecnica – settore esterno manutentivo – ha un contratto part time 66% orizzontale articolato su sei giorni lavorativi.
- ❖ I giorni lavorativi del mese di gennaio 2010 sono 24.

